



Session académique du 17 septembre 2019
Signature du *Mission statement*

© BE Defence

La réforme de la division Services d'assistance religieuse et morale de la Défense : vers une authentique renaissance ?

Tatiana LETOVALTSEVA

Capitaine-commandant Tatiana LETOVALTSEVA, officier génie CBRN, issue de la 145e promotion SSMW. Six ans au 4e bataillon de Génie et deux missions opérationnelles.

Coordinatrice de la division Services d'assistance religieuse et morale de la Défense depuis septembre 2018 au sein de la direction générale Santé et Bien-Être. Cheffe de projet de réforme de la division SARM et pilote conceptuelle de la révision du statut légal des aumôniers et conseillers moraux. Doctorante à l'École royale militaire (ERM) et à la KU Leuven depuis fin 2021.

Het professionaliseringsproces binnen de organisatie en de steeds complexere operationele omgeving vormen twee grote uitdagingen voor de Belgische Defensie sedert het einde van de Koude Oorlog. Op alle niveaus en in alle bedrijfstakken heeft Defensie zich moeten aanpassen en ingrijpende veranderingen moeten ondergaan om in de pas te blijven lopen met de evolutie van de interne en externe behoeften van de organisatie, rekening houdend met de beperkte middelen die ze van de regering kreeg toegekend. Ook de DRMB (divisie Diensten voor Religieuze en Morele Bijstand, bestaande uit zowel katholieke, protestantse en joodse aalmoezeniersdiensten als de humanistische dienst) moest op de kar springen, zij het erg laat. Pas rond 2016 ondernam de dienst (nu een divisie) de eerste stappen richting een eigen identiteit en functionele transformatie. Met de benoeming van een militaire coördinator is deze hervorming in vier fasen van start kunnen gaan: integratie, substantiëring, formalisering en operationalisering. De eerste fase, “geïntegreerde DRMB” genaamd, begon in 2018; een eerste tussentijdse doelstelling werd bereikt met de ondertekening van het mission statement in september 2019. Vervolgens werden proefprojecten gelanceerd,

weliswaar noodgedwongen op beperkte schaal en in moeilijke omstandigheden vanwege COVID-19. Deze fase werd recent afgesloten met de verwezenlijking van een grootschalig proefproject: de interlevensbeschouwelijke plechtigheid ter ere van de veteranen, gehouden op 6 april 2022 in de Grote Synagoge van Brussel. Deze integratieperiode, weliswaar gekenmerkt door een reeks onverwachte hindernissen, heeft de DRMB in staat gesteld zijn moderniseringsproces op een reële manier en met een langetermijnvisie aan te vatten.

In dit artikel worden voor het eerst de hoofdlijnen van het hervormingsproject van de DRMB geschetst alsook de huidige stand van zaken, de vooruitzichten en de uitdagingen die de divisie nog te wachten staat.

Pourquoi la réforme de la division SARM ?

En 2012 et 2013, la conseillère morale en chef Annie Van Paemel et l'aumônier en chef catholique Johan Van Den Eeckhout ont chacun décrit dans un article de la Revue militaire belge la mission respective des aumôniers et conseillers moraux et les rôles spécifiques qui leur incombent ainsi que leur point de vue sur l'évolution du fonctionnement de la division SARM.

La manière de concevoir l'assistance religieuse et morale diffère certes en fonction des convictions, mais les constatations faites à l'époque par ces deux chefs de service étaient convergentes et concluantes. Tout d'abord, à la suite de la réduction drastique des effectifs du SARM dans tous les services depuis REFORBEL (*REturn of FORces to BELgium*)¹, le SARM n'était plus en mesure ni d'apporter une assistance religieuse et morale couvrant simultanément les besoins de tous les militaires – y compris en opération – et de leurs familles, ni de desservir l'ensemble des quartiers au quotidien. La présence des aumôniers et conseillers moraux sur le terrain, tant lors des opérations que de l'accompagnement au quotidien, était certes toujours appréciée, mais les particularités de leur travail très spécifique étaient manifestement moins connues, y compris aux plus hauts échelons de l'organisation. Les aumôniers et conseillers moraux avaient perdu en visibilité, donc en reconnaissance. En outre – et cette observation a été exprimée à plusieurs reprises

¹ En 2000, le gouvernement décide de retirer les troupes belges d'Allemagne dans le cadre de son « plan stratégique de modernisation », connu sous le nom de Reforbel (*REturn of FORces to BELgium*).

*La réforme de la division Services d'assistance religieuse et morale de la Défense :
vers une authentique renaissance ?*

par les chefs de service lors des réunions avec la hiérarchie militaire –, la disparition des fonctions d'appui propres à chaque conviction représentée au sein du SARM a aggravé la situation, les aumôniers et conseillers moraux n'étant pas exclusivement formés pour effectuer des tâches militaires.

Par ailleurs, au moment de son passage sous la direction de la direction générale Santé et Bien-Être (ACOS WB, puis DG H&WB) le 1er juillet 2012 (officialisé par un arrêté royal en 2018), le SARM devait faire face à un nouveau défi, à la fois d'ordre identitaire et fonctionnel, à savoir son intégration dans une perspective globale de la santé (Total Force Fitness). Cette vision impliquait une collaboration interprofessionnelle plus étroite, tant entre les acteurs du SARM qu'avec les autres professionnels de la santé. Le SARM avait toujours besoin de « padres », mais ceux-ci devaient également être experts au sens militaro-scientifique du terme.

Enfin, en raison de l'évolution de la culture organisationnelle de la Défense, des paradigmes d'engagement opérationnel et du paysage convictionnel sociétal, il était devenu clair que le temps de « l'aumônerie de papa » était révolu.

Pour répondre de manière structurelle à ces constats, la hiérarchie militaire a conceptualisé le projet de renouvellement du SARM, à l'initiative de l'ancien directeur général de la DG H&WB, le médecin lieutenant général Geert Laire, via un dossier ministre du 16 mai 2016. Pour mémoire, celui-ci envisageait l'officialisation de l'aumônerie du culte islamique et, partant, de la révision du statut légal du SARM. Parallèlement, la DG H&WB avait lancé le projet d'incorporation de l'expertise du SARM dans la Plateforme psychosociale, morale et religieuse (PSMR). Afin de mener à bien le projet de renouvellement du SARM, une cellule de coordination avait été mise en place en septembre 2018, avec à sa tête un coordinateur militaire assurant également l'interface entre les acteurs SARM, les autorités militaires et les autorités civiles.

Aujourd'hui, le projet de réforme de la division SARM apparaît dans plusieurs documents officiels : le dossier MoD du 16 mai 2016, les propositions 9145 et 11443, la fiche politique 71 « Appui spirituel », le plan d'entreprise et le plan d'action « Jürgen Conings ». La fiche politique 71 « Appui spirituel » est cependant en passe d'être revue et sera intégrée dans les nouvelles fiches politiques « Total Force Fitness » et « PSMR ». L'étude du projet de réforme de la division SARM fait également l'objet d'une thèse de doctorat sous la cotutelle de la KU Leuven et de l'École royale militaire (ERM).

Qu'entend-on par la réforme de la division SARM ?

Le mot « réforme » pourrait nous amener à penser à tort que l'objectif consiste à faire changer les dogmes, à tendre vers une plus grande laïcisation (sécularisation) ou à imposer une nouvelle doctrine, pour parler en termes militaires. Dans le cas de la réforme de la division SARM, il s'agit d'un besoin et d'une nécessité d'évolution et d'actualisation, dans le but de mettre fin à tout processus d'archaïsation. Non seulement la pratique religieuse et philosophique pour tous est garantie par la Constitution, mais encore les spécificités de la Défense et de ses missions requièrent une présence permanente des différentes composantes de la division SARM. Considérant que l'organisation militaire – tout en gardant des traits institutionnels – est professionnelle, basée sur des objectifs managériaux de type SMART (*specific, measurable, attainable, realistic, time bound*) ainsi que sur des besoins opérationnels concrets et orientée vers la performance, il est nécessaire que la division SARM soit en phase avec la réalité avec laquelle l'organisation interagit au quotidien.

D'une part, la réforme de la division SARM est conceptualisée selon trois axes de modernisation (voir schéma 1) :

- **uniformisation du statut légal ;**
- **développement d'une vision partagée ;**
- **création d'un concept commun.**

D'autre part, cette réforme doit suivre le processus de transformation en quatre étapes (voir schéma 2) :

- **intégration ;**
- **substantialisation ;**
- **formalisation ;**
- **opérationnalisation.**

*La réforme de la division Services d'assistance religieuse et morale de la Défense :
vers une authentique renaissance ?*

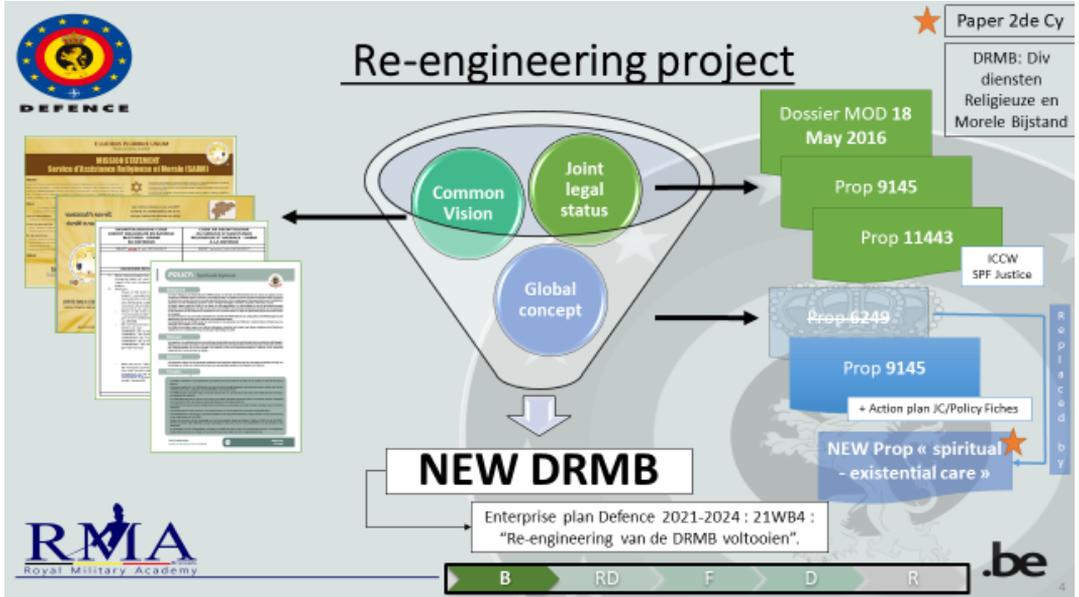


Schéma 1 : Concept global de réforme de la division Services d'assistance religieuse et morale

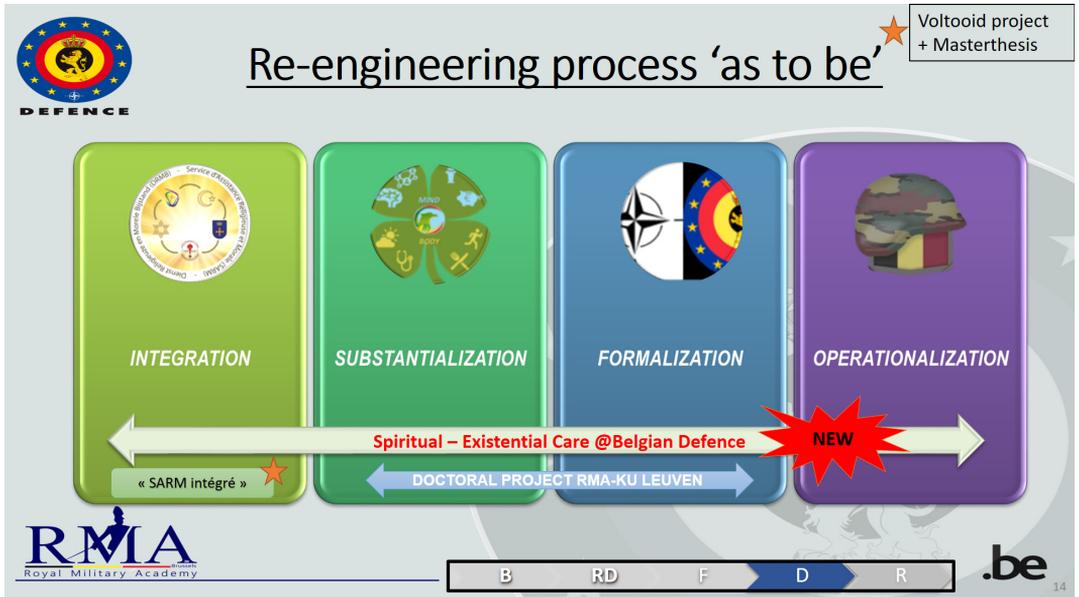


Schéma 2 : Quatre étapes du processus de réforme (version actualisée)

La réforme de la division Services d'assistance religieuse et morale de la Défense : vers une authentique renaissance ?

Après un long travail préparatoire des chefs de service, l'étape d'intégration du SARM a été officiellement inaugurée en septembre 2019, en présence de différentes autorités militaires et civiles (chefs de culte officiellement reconnus et de la laïcité organisée). À cette occasion, une déclaration de mission (voir schéma 3 ci-dessous) a été signée, reprenant une vision commune, des valeurs partagées et une mission à la fois interconvictionnelle et confessionnelle, propre à chaque conviction.

E LUCIBUS PLURIBUS UNUM
Plusieurs lumières, ensemble

MISSION STATEMENT
Service d'Assistance Religieuse et Morale (SARM)



<p>Mission</p> <p>Le Service d'Assistance Religieuse et Morale (SARM) comprend cinq services à la fois distincts et souverains, en même temps qu'intégrés : Israélite, Catholique, Musulman, Protestant, Non-confessionnel. Recouvrant le domaine du spirituel-existentiel (matières religieuses et philosophiques, morales, éthiques et identité culturelle), s'articulant autour de deux axes équivalents (la proximité et l'expertise) et sept lignes de force (écouter, célébrer, représenter, relier, inspirer, informer, orienter).</p> <p>Vision</p> <p><i>« Par sa position méta, son approche holistique de l'humain et sa qualité d'expert, le SARM conseille la Défense et assiste son personnel dans toutes les questions spirituelles-existentielles. »</i></p> <p>Poser un socle englobant : constituer un centre d'expertise et un organe de proximité dans les matières du spirituel-existentiel.</p> <p>Former un noyau signifiant : fournir l'assistance religieuse et morale dans une approche holistique en rapport avec les questions fondamentales de la vie, dans une atmosphère de confiance et de confidentialité.</p> <p>Être des traits d'union : entre les membres de la Défense, entre le monde civil et la Défense, entre les Défenses amies, entre les personnes et les idées.</p> <p>Valeurs</p> <div style="text-align: center;"> <p>respect</p> <p>compétence ouverture</p> <p>bienveillance entraide</p> <p>tolérance pertinence</p> <p>fraternité universalité</p> <p>cohésion</p> </div>	<div style="text-align: center;">  <p>Israélite (SARM-I)</p> </div> <p>Le judaïsme en tant que religion est la première des religions monothéistes. Les religions les plus influentes sont également issues de cette évolution. Contrairement à d'autres, ce n'est pas une religion missionnaire.</p> <p>Le judaïsme est une religion basée sur un système de règles théoriques et pratiques, dont l'origine est dans les écrits juifs : la Torah écrite et la Torah orale.</p> <p>Le mot Torah (hébreu : תּוֹרָה) : c'est à dire un guide et indicateur destiné à répondre à la question de l'existence et comme but de notre existence.</p> <div style="text-align: center;">  <p>Catholique (SARM-C)</p> </div> <p>La religion catholique professe et se fonde sur un Dieu Trinitaire. Avec Jésus et l'Esprit, le Saint-Esprit qui est la Créature. Son enseignement s'adresse aux hommes et est basé dans les enseignements de Jésus. C'est un acte de foi, Dieu est le Dieu vivant. Il est un Dieu qui est personnel et Dieu est Dieu comme un être humain, personnel et Dieu, considéré de Dieu, source d'espérance et de force, dispensateur de miséricorde et de pardon, vainqueur de la mort et de la Peine. On trouve ses enseignements dans les Évangiles. En tant qu'Évangile, Dieu est la source et le centre de vie. Il est celui qui mène les hommes sur le chemin de Dieu, la consécration et le plein accomplissement.</p> <p>Le monde par excellence pour le chrétien est le Royaume de Dieu. Il est celui qui est au cœur de l'Évangile et qui est au cœur pour les hommes peuplés à l'origine. Il est celui qui est au cœur de l'Évangile et qui est au cœur de l'Évangile.</p> <p>Cela se fait en relation avec les autres et la reconnaissance mutuelle, par l'entraide et les services. C'est un acte de foi, Dieu est le Dieu vivant et l'Évangile de son message. La mission est de partager son message et de l'annoncer à tous, qui est un acte de foi, mais aussi un engagement envers les autres et une humanité et un engagement envers les autres et une humanité.</p> <div style="text-align: center;">  <p>Musulman (SARM-M)</p> </div> <p>L'Islam c'est le témoignage de l'unicité de Dieu et du prophète d'Allah.</p> <p>L'accomplissement des cinq prières quotidiennes, le jeûne durant le mois de Ramadan, la purification de ses richesses par la zakat, le pèlerinage de la Mecque.</p> <p>L'Islam, c'est, la foi en notre Créateur, la paix, la modération, la bienveillance, la bienfaisance, la bienveillance, la bonne intention, le pardon, la clémence, l'humilité, la charité, la recherche du juste milieu, la justice, la vérité, la résilience (patience et endurance), le respect d'autrui en toute circonstance...</p> <div style="text-align: center;">  <p>Protestant (SARM-P)</p> </div> <p>Famille du christianisme universel, le protestantisme se réfère d'abord à la Bible. Celle-ci est lue, interprétée et actualisée librement par chacun, tant à la lumière de la raison que de la spiritualité. Le protestantisme est recherche du Dieu d'Israël, du Dieu de Jésus-Christ : Dieu révéle autant qu'il nous libère, essentiellement personnel et libérateur, offrant sa Grâce sans contrainte.</p> <p>Le protestantisme place donc la liberté absolue de conscience et la foi sur le même pied. Il est ainsi, par nature, multiforme, critique, évolutif, humaniste, générateur d'une relecture de soi-même et du monde, et ce, dans le cadre d'une morale d'ouverture, de la responsabilité et de l'engagement.</p> <div style="text-align: center;">  <p>Non-confessionnel (SARM-NC)</p> </div> <p>L'humanisme laïque est une philosophie de vie basée sur la libre pensée, la quête de sens et la dignité humaine.</p> <p>La communauté humaniste laïque met l'homme au centre des préoccupations, elle croit en la perfectibilité de chaque personne, en l'autodétermination, en l'égalité, en l'humanité et en les droits fondamentaux de l'homme.</p> <p>La communauté humaniste laïque aspire à la connaissance et base son opinion sur la libre examen, la pensée rationnelle et l'engagement critique.</p>
--	---

Schéma 3 : Mission statement signé le 17 septembre 2019

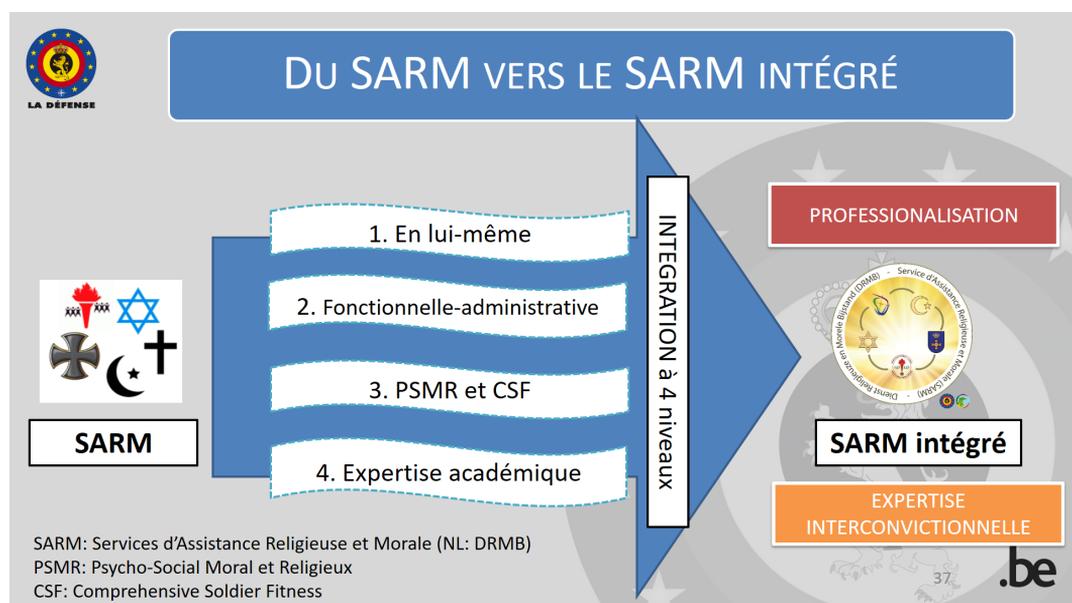
(à gauche la partie interconvictionnelle, à droite la partie spécifique à chaque confession)

À la différence des déclarations de mission classiques de la Défense, celle de la division SARM présente un caractère inédit de par l'engagement des différents services convictionnels travaillant ensemble selon une approche interconvictionnelle et interprofessionnelle et de par la mention de la position méta représentant la double loyauté et la double légitimité du statut unique, caractéristique des aumôniers et conseillers moraux.

*La réforme de la division Services d'assistance religieuse et morale de la Défense :
vers une authentique renaissance ?*

Ce premier mécanisme de transformation se présentait sous la forme d'un sous-modèle managérial d'intégration à quatre niveaux (voir schéma 4 ci-dessous) :

- **endogène** (en soi-même) : via une collaboration plus étroite entre les différents acteurs de la division SARM dans le respect de l'altérité et de l'identité de chacun ;
- **fonctionnelle-administrative** : dans les mécanismes managériaux et opérationnels de l'organisation militaire ;
- **structurelle** : dans les projets, groupes de travaux, concepts et modèles actuels de la Défense ;
- **académique** : dans l'expertise, la recherche et la formation académiques pertinentes et modernes.



*Schéma 4 : Modèle d'intégration du SARM – (1e phase du processus de réforme),
appliqué depuis fin 2018 jusqu'au début 2022.*

Afin de réaliser cette étape, l'approche interconvictionnelle, intraconvictionnelle et extraconvictionnelle a été choisie comme vecteur, permettant aux aumôniers et conseillers moraux de dépasser les différences et d'entrer en dialogue avec les autres acteurs, tout en restant, une fois de plus, fidèles à leurs propres convictions et loyaux envers les autorités civiles dont ils dépendent.

*La réforme de la division Services d'assistance religieuse et morale de la Défense :
vers une authentique renaissance ?*

Après bientôt quatre ans de travail intensif, le personnel de la division SARM – guidé par la DG H&WB et appuyé par de nombreux acteurs de l'état-major, d'unités et de la haute direction de la Défense – se sent fier d'avoir réussi à atteindre – ou d'être en passe d'atteindre – presque l'ensemble des objectifs fixés pour cette première phase.

Voici quelques exemples de ces objectifs atteints :

- lancement de projets pilotes comme les cérémonies interconvictionnelles (ex. : celles du 21 juillet 2020 au War Heritage Institute, du 21 juillet 2021 à la chapelle de l'École royale militaire (ERM) et du 6 avril 2022 à la Grande Synagogue de Bruxelles [voir photo 1 ci-dessous]), contribuant ainsi à la promotion des valeurs démocratiques et servant d'exemple de vivre – et de construire – ensemble en paix pour la société belge ;
- optimisation de l'appui spirituel lors des opérations grâce à la mutualisation « interconvictionnelle » des ressources, ayant permis des relais entre les aumôniers et conseillers moraux pendant les missions telles que l'opération *Desert Falcon* (ODF), *enhanced Forward Presence* (eFP), *Very High Readiness Joint Task Force* (VJTF) ;
- formulation de réponses techniques d'expertise tant au niveau politique qu'organisationnel sur les questions spirituelles-existentielles propres à la Défense, etc. ;
- briefings sur le travail de la division SARM et workshops sur les questions liées à la diversité convictionnelle pour les chefs de corps ; les stagiaires du 2^e cycle à l'ERM et les élèves à l'École royale des sous-officiers ;
- participation active à la plateforme PSMR dans la gestion de crises (ex. : Covid-19, inondations, etc.), le développement de l'appui aux familles et la mise en place des SAS² (voir la résolution relative à la mise en place d'un accompagnement psychosocial adéquat des militaires en fin de mission et au rôle du sas d'adaptation dans cet accompagnement) ;
- mise en ordre du tableau organisationnel selon le cadre légal existant et recrutement des officiers de réserve « experts » pour la division SARM, etc. ;
- début de construction d'un réseau académique belge et international pour soutenir le développement d'une expertise académique future de la division SARM ;
- rédaction d'un arrêté royal en vue de l'officialisation future de l'aumônerie du culte islamique et mise en place d'un représentant officiel de l'Exécutif des musulmans de Belgique (EMB) pour en assurer la fondation ;

² Appelé également « TLD » (Third Location Decompression)

*La réforme de la division Services d'assistance religieuse et morale de la Défense :
vers une authentique renaissance ?*

- création du concept initial de révision du statut légal des aumôniers et conseillers moraux (en phase d'affinement), en étroite collaboration avec le SPF Justice et des experts en la matière (*Subject Matter Experts, SME*).



*Photo 1 : Cérémonie interconvictionnelle avec la mise à l'honneur des vétérans
en la Grande Synagogue de Bruxelles, le 6 avril 2022.*

État d'avancement actuel

Depuis octobre 2021, la division SARM a également entamé la phase de substantialisation qui consiste à consolider le travail de la division SARM et de ses acteurs en phase avec la réalité de la Défense par un ancrage substantiel des acquis du processus d'intégration dans les différents projets, modèles et concepts pertinents. À la différence de la phase d'intégration, la substantialisation requiert une analyse critique et approfondie de la pertinence et de la cohérence de chaque aspect de projet de la réforme de la division SARM, à la lumière de la recherche académique actuelle et des avis de différents experts. L'objectif de cette phase est d'arriver à dégager les contours d'un concept de fonctionnement de la division SARM du futur. Pour ce

*La réforme de la division Services d'assistance religieuse et morale de la Défense :
vers une authentique renaissance ?*

faire, cette phase aussi a été modélisée, sur la base d'un rapport de recherche rédigé pour la version raccourcie du 2^e cycle : *Spiritual fitness: eerste denkkader voor de ontwikkeling van een concept* (traduction libre : « Être en bonne forme spirituelle : un premier cadre de réflexion pour le développement d'un concept »).

Ce rapport de recherche constitue une étude exploratoire des différents projets, doctrines, concepts et modèles en rapport avec la bonne forme spirituelle³. Il permet de proposer un premier cadre de réflexion théorique pour le développement du nouveau concept (voir schéma 5 ci-dessous)⁴.

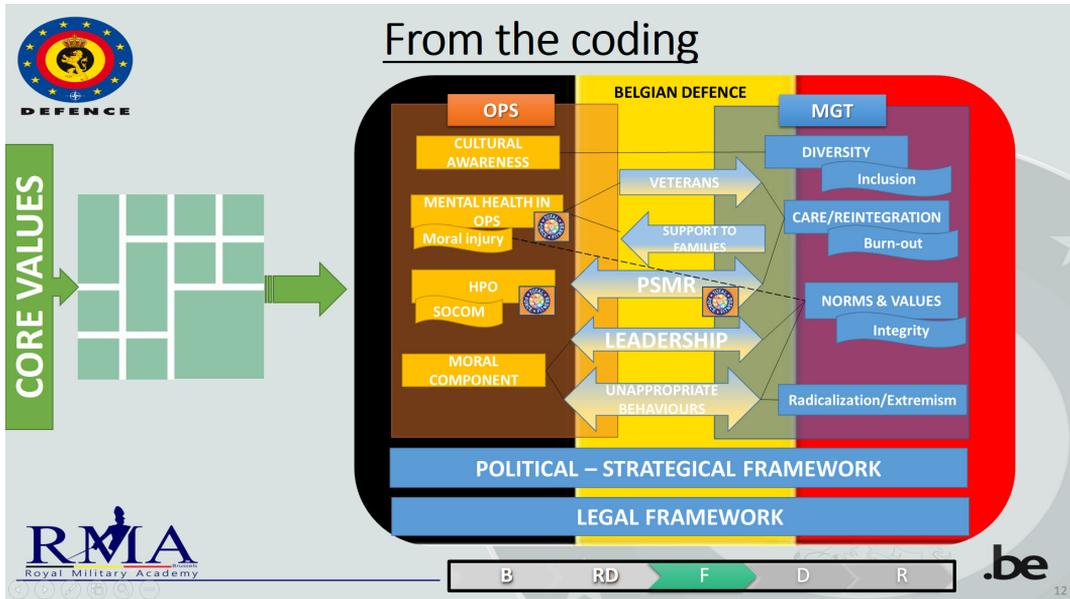


Schéma 5 : Premier cadre de réflexion pour le développement du nouveau concept de travail de la division SARM (OPS : axe opérationnel ; MGT : axe managérial)

Plusieurs activités académiques permettent de mettre à l'épreuve et d'affiner le cadre théorique qui servira à la création du concept, telles que la journée d'étude du 25 novembre 2021 sur la radicalisation et l'extrémisme ou la prochaine journée d'étude prévue le 22 novembre 2022 sur le thème de la « dimension convictionnelle de l'identité culturelle : aspects juridico-légaux », ainsi que la contribution active au groupe de travail sur les « normes et valeurs ».

³ Le *spiritual fitness* est une des huit composantes du concept américain *Total Force Fitness*.

⁴ Ce premier cadre de réflexion pour l'établissement du nouveau concept réalisé pour le 2^e cycle sera analysé à l'aide d'une méthode scientifique de revue de littérature au moyen du logiciel d'analyse qualitative NVIVO et réactualisé en fonction des résultats obtenus.

De plus, la participation des membres de la division SARM aux groupes de travail de recherche (*research task group*, RTG) « Facteurs humains et médecine » (*human factors and medicine*, HFM) 329 (l'aide psychologique aux chefs au cours du cycle de déploiement) de l'OTAN, au RTG HFM 347 (sur la radicalisation du personnel militaire) et au futur RTG HFM 352 (enjeux moraux), ainsi qu'une interaction accrue dans ce cadre avec les institutions de recherche tels que l'IRSD, l'École royale militaire (ERM) et l'Hôpital militaire Reine Astrid permettront d'élaborer un concept répondant aux questions actuelles en matière de recherche au niveau de l'OTAN.

Enfin, la recherche doctorale abordant la réforme des aumôneries militaires belges contribuera à l'élaboration d'un concept tenant compte de la nature spécifique de la vocation d'un aumônier et conseiller moral et plaçant celle-ci dans une perspective plus globale. Le travail dans le cadre de cette thèse permet également de se pencher sur la définition des besoins spirituels-existentiels réels de la Défense et du rôle des acteurs SARM dans l'application du modèle d'approche holistique de la santé comme le *Total Force Fitness*.

Perspectives futures

Bien qu'elle ait déjà permis de structurer la charpente du nouveau statut légal, la phase de substantialisation sera de plus longue haleine. La troisième étape – celle de la formalisation – débutera logiquement avec la rédaction de nouveaux textes basés sur la révision du concept du statut légal (prévu au plus tard en début d'année 2023, sous réserve de l'accord de la ministre de la Défense et des chefs des cultes et de la laïcité organisée). Une fois la rédaction terminée, la division SARM pourra en effet passer à l'analyse et à l'écriture (ou la réécriture) des procédures.

Le mécanisme d'opérationnalisation devra bien évidemment être enclenché dès lors que chaque point du nouveau concept sera consolidé, sans attendre le parachèvement complet de toute autre phase. Par exemple, un des objectifs intermédiaires à réaliser dans les prochains mois est l'opérationnalisation des aumôneries des cultes israélite et protestant qui, malgré l'ancienneté de ces services, ne sont plus capables d'assurer leurs missions de proximité, vu le nombre réduit à un acteur par service. À cette fin, un recrutement du cadre de réserve d'appui est prévu pour l'année 2023.

Défis actuels

Plusieurs défis se présentent encore concernant ce projet, les deux plus importants semblant être le manque de compréhension de la complexité de la division SARM et la minimisation de l'importance de la « réémergence du fait religieux » dans la société contemporaine.

Les décisions prises de manière précipitée, isolée et/ou non concertée avec les parties prenantes du processus global sans tenir compte des mécanismes parallèles en cours, mènent à des incohérences ou des ambiguïtés. Celles-ci sont de nature à créer des situations dangereuses, tant pour les parties prenantes et l'employeur que pour le personnel.

Beaucoup d'aspects de ce processus de transformation ont un caractère politiquement sensible, en lien direct avec certains enjeux sociétaux et d'actualité. Dans cette optique, la révision des effectifs et l'élargissement éventuel de la division SARM aux aumôneries des autres convictions officiellement reconnues suscitent des discussions intenses et effervescentes. Pour rappel, le cadre actuel global de la division SARM est fixé par deux arrêtés royaux du 9 février 1995 portant fixation du cadre organique en temps de paix, d'une part du service de l'aumônerie et d'autre part des conseillers moraux. Ce cadre comprend huit conseillers moraux, quatorze aumôniers pour le culte catholique, un pour le culte protestant et un pour le culte israélite. Les cultes anglican et orthodoxe ne sont aujourd'hui pas représentés et l'aumônerie du culte islamique, comme mentionné plus haut, est en passe d'être officialisée.

En tant que coordinatrice de la division SARM, je suis parfaitement consciente de la nature spécifique du travail des aumôniers et conseillers moraux. Plus encore, je suis convaincue de l'importance et de la nécessité de leur travail. Je suis même passionnée par la question. En revanche, il est également vrai qu'en qualité de militaire, il m'incombe d'aligner, en toute loyauté, le fonctionnement particulier de ces services sur les directives, projets et besoins de la Défense. Dans le rôle de « coordinatrice », je continue cependant d'assurer l'interface entre les différents « systèmes linguistiques et cognitifs » de la Défense et de la division SARM, en veillant cependant et tout particulièrement à ce que le travail des aumôniers et conseillers moraux soit à la fois visible et compris par les différents acteurs et

*La réforme de la division Services d'assistance religieuse et morale de la Défense :
vers une authentique renaissance ?*

instances militaires. Mon analyse doit reposer sur plusieurs éléments : l'écoute permanente de différents experts en la matière (SME) et parties prenantes du projet de réforme de la division SARM, la prise en considération des souhaits, besoins et spécificités théologiques et philosophiques de chaque service de la division SARM ou encore la conciliation de la réalité opérationnelle avec les principes théoriques de la recherche académique.

Le projet de réforme dans sa globalité pourrait-il satisfaire tout un chacun ? Je l'ignore, mais je l'espère. Dans tous les cas, je m'engage personnellement à veiller scrupuleusement à ce que le projet en cours n'instrumentalise pas et ne dénature pas le rôle, l'identité ou la nature de la vocation des aumôniers et conseillers moraux.

Une collaboration étroite entre les différents acteurs, une attitude assertive et respectueuse, des orientations claires et transparentes de la part de la hiérarchie tant militaire que civile, une expertise multidisciplinaire et multinationale, etc. constituent les facteurs de succès d'une renaissance du SARM – du moins si l'objectif consiste à retrouver un SARM authentique, capable de répondre aux besoins réels de la Défense et de son personnel.

Mots-clés :

**Services d'assistance religieuse et morale de la Défense (SARM) ;
Diensten voor Religieuze en Morele Bijstand van Defensie (DRMB)**